



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

COMUNICACIONES - ENVIADAS

AL CONTESTAR POR FAVOR CITE:

Radicado: **06-816-2025-000077**

Fecha: 05/02/2025 - 05:08 PM

Remitente: VARGAS BUITRAGO ANDRES MAURICIO

Destinatario: CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.

No.Folios: 11 Anexos: 0



Bogotá D.C. febrero de 2025

Honorables Concejales:

Humberto Rafael Amín Martelo

Diana Marcela Diago Guaqueta

Partido Centro Democrático

Correo: secretariageneral@concejobogota.gov.co atencionalciudadano@concejobogota.gov.co;

ASUNTO: Respuesta Proposición 159 del 18 de enero de 2025 - Acceso laboral de las personas con discapacidad a las entidades del Distrito Capital. IDEP No. 06-814-2025-000132 del 03/02/2025. Radicado Concejo No. 2025EE1549.

Respetado Concejales:

En atención la solicitud remitida al Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico – IDEP”, donde nos solicita:

1. *¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?*

Respuesta:

El Instituto para la Investigación Educativa y Desarrollo Pedagógico IDEP desde la Resolución 009 de 2022 del Consejo Directivo “Por medio de la cual se modifica la planta de empleos del Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico”, cuenta con una planta de personal compuesta por treinta y ocho (38) empleos públicos de régimen general provistos de la siguiente manera:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN

Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE CARGO	NIVEL JERÁRQUICO	PROVISIÓN
Director General de Entidad Descentralizada	050	05	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	Nombramiento Ordinario
Subdirector General de Entidad Descentralizada	084	04	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	Nombramiento Ordinario
Subdirector General de Entidad Descentralizada	084	02	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	Nombramiento Ordinario
Jefe de Oficina	006	03	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	Nombramiento Ordinario
Jefe de Oficina	006	02	Periodo	Directivo	Periodo
Jefe de Oficina	006	01	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	Nombramiento Ordinario
Asesor	105	02	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	Nombramiento Ordinario
Asesor	105	03	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	Nombramiento Ordinario
Asesor	105	02	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	Nombramiento Ordinario
Jefe Oficina Asesora de Planeación	115	01	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	Nombramiento Ordinario
Profesional Especializado	222	07	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Especializado	222	07	carrera administrativa	Profesional	Encargo
Profesional Especializado	222	06	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Especializado	222	05	carrera administrativa	Profesional	Encargo
Profesional Especializado	222	05	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Especializado	222	04	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Tesorero General	201	04	Libre Nombramiento y Remoción	Profesional	Nombramiento ordinario
Profesional Especializado	222	03	carrera administrativa	Profesional	Provisional
Profesional Especializado	222	03	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Especializado	222	03	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Especializado	222	03	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Universitario	219	02	carrera administrativa	Profesional	Carrera Administrativa
Profesional Universitario	219	01	carrera administrativa	Profesional	Encargo
Profesional Universitario	219	01	carrera administrativa	Profesional	Vacancia Temporal



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

Técnico Operativo	314	02	carrera administrativa	Técnico	Carrera Administrativa
Técnico Operativo	314	01	carrera administrativa	Técnico	Carrera Administrativa
Técnico Operativo	314	01	carrera administrativa	Técnico	Carrera Administrativa
Técnico Operativo	314	01	carrera administrativa	Técnico	Encargo
Secretario Ejecutivo	425	05	carrera administrativa	Asistencial	Encargo
Secretario Ejecutivo	425	05	carrera administrativa	Asistencial	Encargo
Secretario Ejecutivo	425	05	Libre Nombramiento y Remoción	Asistencial	Nombramiento Ordinario
Secretario Ejecutivo	425	05	carrera administrativa	Asistencial	Carrera Administrativa
Secretario Ejecutivo	425	04	carrera administrativa	Asistencial	Provisional
Secretario Ejecutivo	425	04	carrera administrativa	Asistencial	Provisional
Auxiliar Administrativo	407	02	carrera administrativa	Asistencial	Provisional
Conductor	480	03	Libre Nombramiento y Remoción	Asistencial	Nombramiento Ordinario
Operario	487	01	carrera administrativa	Asistencial	Provisional
Operario	487	01	carrera administrativa	Asistencial	Provisional

2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?

Respuesta:

Frente a la vinculación de personas en condición de discapacidad, me permito informar que en la actualidad el IDEP no cuenta en su planta de personal con servidores públicos que acrediten en su hoja de vida esta condición, lo anterior de conformidad a lo establecido en la circular 018 del 20 de mayo de 2020 del Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital que menciona:

(...) La condición de discapacidad de los servidores públicos deberá ser acreditada a través del certificado de discapacidad emitido por las Entidades Prestadoras de Salud -EPS- conforme a lo señalado en la Circular 009 de 2017 expedida por la Superintendencia de Salud, hasta que la Resolución 583 de 2018 modificada por la Resolución 246 de 2019 y derogada por la Resolución 113 de 2020, del Ministerio de Salud y Protección Social entre en operación al finalizar su periodo de transitoriedad y, que las entidades deben validar que los servidores públicos que registren en su

hoja de vida algún tipo de discapacidad, cuenten con el respectivo certificado en los términos anteriormente señalados.(...)

3. *¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?*

Respuesta:

Revisadas las bases de datos de contratos de la entidad, informamos que no se cuentan con contratistas de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión que acrediten esta condición.

No obstante lo anterior, informamos que se suscribió un contrato de prestación de servicios profesionales para la vigencia 2024 frente al cual se evidencia en el certificado médico de ingreso, una discapacidad auditiva de una persona que no impide desarrollar las actividades planteadas en el contrato.

4. *¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?*
5. *¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?*
6. *¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?*

Respuesta:

En respuesta a los anteriores tres interrogantes, me permito informar que el IDEP dentro del componente estratégico del proceso de Gestión del Talento Humano, ha formulado y formalizado el PL-GTH-13-06 (Plan Estratégico de Talento Humano) el cual incorpora de manera transversal el enfoque diferencial, aplicable a todo el ciclo de gestión del Talento Humano así:

(...) Enfoque Diferencial: Los componentes que conforman este plan incorporarán acciones que sirvan de instrumento para la efectividad en la adopción del enfoque diferencial institucional promoviendo la construcción de bases sólidas para que servidores y servidoras de los diferentes niveles logren la apropiación práctica y conceptual con la suficiente amplitud y profundidad para facilitar su aplicación en la cotidianidad de la interrelación que se establece

con ciudadanos y ciudadanas y de las acciones que demanda el cumplimiento del quehacer institucional.

En tal sentido, el IDEP aplicará el enfoque diferencial en las acciones que hacen parte de la Gestión Estratégica del Talento Humano, de acuerdo a los lineamientos distritales para la aplicación de enfoque diferencial a partir de las siguientes categorías de análisis:

- Género • Orientaciones sexuales e identidades de género • Etario • Étnico • Discapacidad
- Víctimas del Conflicto Armado (...)

En este sentido me permito informar que la aplicación del enfoque diferencial en las actividades que hacen parte del procedimiento de vinculación laboral, permite al IDEP garantizar la participación de la ciudadanía, bajo el principio de igualdad, y la selección, se determina por el cumplimiento de los requisitos y las competencias establecidas para desempeñar el empleo.

7. *¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.*

Respuesta:

El Instituto para la investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico IDEP, ha vinculado desde el 2020 hasta el 2024, solamente a un contratista de prestación de servicios con discapacidad, el cual se certificó por medio del examen ocupacional, donde indican que es "Apto Con Patologías Que no Impiden Su Desempeño"

8. *¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿cuál es para el 2025?*

Para la vigencia 2024, en lo relacionado con planta personal se informa que no se cuenta con personal en condiciones de discapacidad.

En lo que respecta a contratación de prestación de servicios, tal como se informó anteriormente, ninguna persona acredita dicha condición. No obstante, el contrato referido en el punto 3 tuvo un valor de \$68.616.900.

Para la vigencia 2025, al momento de dar respuesta a esta solicitud continua lo relacionado con la Planta de Personal y no se han suscrito contratos con personal que se encuentren en condición de discapacidad.

9. *Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?*

Respuesta:

El Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico – IDEP mediante Resolución 088 de 2023 adoptó la política interna de teletrabajo y se dictaron lineamientos generales para su implementación, en este marco se incorporaron los criterios de prioridad establecidos en el Decreto 050 de 2023 "Por medio del cual se dictan y actualizan las disposiciones para la implementación, fomento y sostenibilidad del teletrabajo en organismos y entidades del Distrito Capital" el cual menciona:

Artículo 6°. Criterios de prioridad. Las entidades u organismos distritales orientarán la participación voluntaria de todos los/as servidores/as públicos/as, empleados/as o trabajadores/as oficiales en la modalidad de teletrabajo. Los criterios de prioridad no excluyen la participación de los demás servidores distritales que cumplan los requisitos y que voluntariamente se quieran beneficiar de la modalidad laboral.

En concordancia con lo establecido en el numeral 5° del artículo 3° del Acuerdo Distrital 821 de 2021, se priorizará la inclusión de aquellos que se encuentren en las siguientes situaciones:

- a. Personas con discapacidad, movilidad reducida, enfermedades catastróficas.*
- b. Cuidadores y cuidadoras, en especial de hijos o padres con discapacidad que requieran su presencia. (...)*

10. *¿La estrategia "Talento Capital" tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?*

Respuesta:

El Instituto para la Investigación Educativa y Desarrollo Pedagógico IDEP no tiene dentro de sus programas y proyectos la denominada estrategia "Talento Capital"



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.

Respuesta:

Frente a su solicitud me permito informar que el Decreto Distrital 367 del 9 de septiembre de 2014 establece que:

Artículo 10°. Los organismos, entidades y órganos de control y vigilancia pertenecientes al ente territorial de Bogotá, D.C., deberán garantizar el diligenciamiento, por parte de los servidores públicos y contratistas de prestación de servicios, de las Hojas de Vida y la Declaración de Bienes y Rentas. Esta información será remitida según el procedimiento establecido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital. La información de la hoja de vida y bienes y rentas tendrá reserva en los términos que establece la ley.

Para facilitar el reporte de la información correspondiente al Distrito Capital y a las entidades y organismos pertenecientes al mismo, el Departamento Administrativo de la Función Pública a través del Convenio Interadministrativo de delegación 096 del 19 de agosto de 2005, estableció las siguientes funciones al Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital: "(....) 4°. Realizar las gestiones pertinentes encaminadas a obtener información en materia de empleo público en el Distrito Capital, efectuando la coordinación requerida con las unidades de personal, a fin de consolidar el SIDEAP y articularlo al SIGEP, de acuerdo con las orientaciones impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública,(....)"

En este sentido, el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) es el instrumento integral de almacenamiento de información de los servidores, colaboradores y entidades del Distrito Capital por lo cual el IDEP gestiona la información relacionada con los servidores públicos de la planta de personal del Instituto.

Ahora bien, los reporte de información requeridos por la ciudadanía deben ser consultados a través del "Tablero de Control del Empleo Público Bogotá":

(<https://www.serviciocivil.gov.co/tablero-de-control/Empleo%20P%C3%BAblico%20Bogot%C3%A1>)

Esta herramienta de análisis de datos del SIDEAP es el canal oficial del Distrito Capital para realizar consultas sobre el tamaño de las plantas de personal, vinculaciones, vacantes y

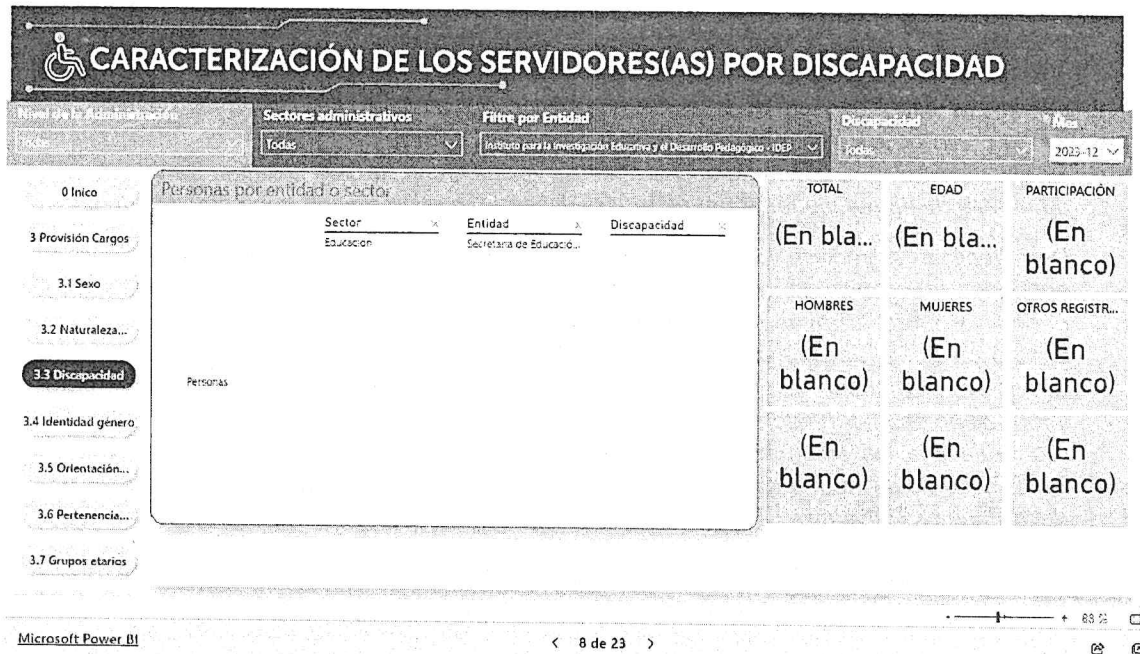
caracterización de los servidores públicos de las entidades distritales En este sentido, el el reporte correspondiente a los años 2023 y 2024 es el siguiente:

2023:



Tablero de Control Empleo Público Bogotá

En esta herramienta de análisis de datos se pueden hacer consultas sobre el tamaño de las plantas de personal, vinculaciones, vacantes y caracterización de los servidores públicos de las entidades distritales.

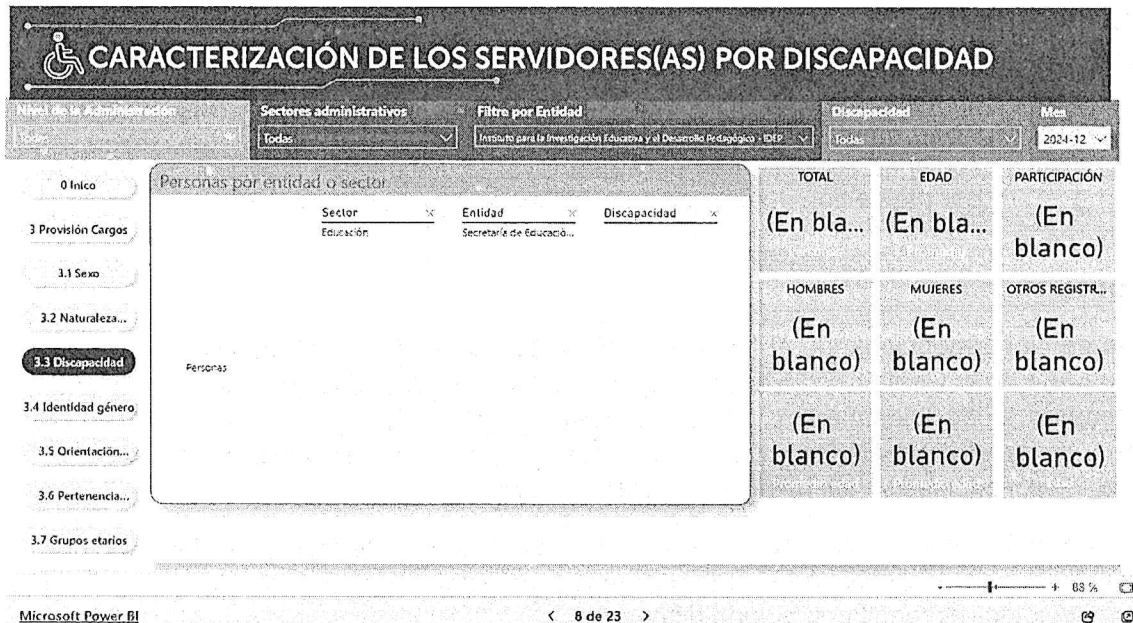


2024



Tablero de Control Empleo Público Bogotá

En esta herramienta de análisis de datos se pueden hacer consultas sobre el tamaño de las plantas de personal, vinculaciones, vacantes y caracterización de los servidores públicos de las entidades distritales.



12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?

Respuesta:

El IDEP garantiza la debida implementación del enfoque diferencial- poblacional y de género, a través de la formulación y ejecución del componente estratégico en el GTH-13 PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.

Las acciones aquí programadas y ejecutadas, incorporarán acciones que sirvan de instrumento para la efectividad en la adopción del enfoque diferencial institucional promoviendo la construcción de bases sólidas para que servidores y servidoras de los diferentes niveles logren la apropiación práctica y conceptual con la suficiente amplitud y

profundidad para facilitar su aplicación en la cotidianidad de la interrelación que se establece con ciudadanos y ciudadanas y de las acciones que demanda el cumplimiento del quehacer institucional.

En tal sentido, el IDEP aplicará el enfoque diferencial en las acciones que hacen parte de la Gestión Estratégica del Talento Humano, de acuerdo a los lineamientos distritales para la aplicación de enfoque diferencial a partir de las siguientes categorías de análisis: Género - Orientaciones sexuales e identidades de género - Etario - Étnico - Discapacidad - Víctimas del Conflicto Armado.

13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?

Respuesta:

Como se viene mencionando el IDEP aplicará el enfoque diferencial en las acciones que hacen parte de la Gestión Estratégica del Talento Humano (al igual que para contratistas), de acuerdo a los lineamientos distritales para su aplicación a partir de las siguientes categorías de análisis: Género - Orientaciones sexuales e identidades de género - Etario - Étnico - Discapacidad - Víctimas del Conflicto Armado.

Dado que la contratación obedece a perfiles muy específicos, este proceso incluye acciones para indicar a las diferentes áreas sobre la importancia del enfoque diferencial y dar cabida afirmativa a las personas con alguna discapacidad.

Adicionalmente, dentro del tema discapacidad y conforme al Plan de Desarrollo Distrital "la garantía del ejercicio efectivo de derechos e inclusión social de las personas con discapacidad residentes en Bogotá, sus familias, y las personas cuidadoras de personas con discapacidad, conforme a la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. 2023-2034. La Secretaría Distrital de Integración Social, como entidad líder de la política pública, en articulación con el Consejo Distrital de Discapacidad del cual forman parte los demás sectores de la administración distrital, ampliará los servicios especializados y programas dirigidos a estas personas garantizando progresivamente la atención integral y diferencial, y adecuará su oferta sectorial para permitir la inclusión de personas con discapacidad. En armonización de la Política Pública de Discapacidad con este Plan de Desarrollo, la Secretaría Distrital de Integración Social, revisará el plan de acción definido para su plena



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

implementación y promoverá acciones efectivas orientadas a mejorar las condiciones de las personas cuidadoras de personas con discapacidad.”

De lo anterior nace la importancia de estar en comunicación con la entidad mencionada y con el DASCD toda vez que tienen un panorama más amplio y conocimiento que pueda impactar en la atención a personas en condición de discapacidad en temas de empleabilidad.

Cordialmente,

ANDRÉS MAURICIO CASTILLO VARELA
Director General - IDEP

Anexos: N/A

Copias: N/A

Elaboró. Willson Farfán Suarez – Profesional Especializado S.A.F.
Paulo Alcides Leguizamón Vargas - Profesional Especializado Presupuesto S.A.F.
Walter Fabián Garzón Moreno – Secretario Ejecutivo Oficina Jurídica
Revisó. Andrés Santiago Flórez Ortigón – Abogado Contratista Dirección General
Mauricio Pava Linares – Jefe Oficina Jurídica
Martha Lucia Vélez Vallejo - Subdirectora Administrativa Y Financiera.
Aprobó. Mauricio Pava Linares – Jefe Oficina Jurídica
Martha Lucia Vélez Vallejo - Subdirectora Administrativa Y Financiera